

Whistleblower Policy

Consistent with our Code of Business Conduct and Ethics, it is our policy to promote high standards of integrity by conducting our affairs in an honest, ethical, and legal manner. The integrity and reputation of Innophos depends on the honesty, fairness and integrity brought to the job by each person associated with Innophos.

Reporting Responsibility

This Whistleblower Policy is intended to encourage and enable employees and others doing business with Innophos to report misconduct, raise concerns over fraud, questionable accounting, internal control or auditing matters, bribery, kickbacks, substance abuse, harassment, discrimination, unsafe work conditions, threats of violence or any other violation of our Code of Business Conduct and Ethics, or laws or regulations that govern our operations.

No Retaliation

Employees and other persons doing business with Innophos may report breaches of our Code of Business Conduct and Ethics and other misconduct, raise issues or simply ask questions without fear of dismissal or retaliation of any kind.

Where to Report

Innophos has an open-door policy and suggests that employees share their questions, concerns, suggestions, or complaints with their supervisor. If an employee is not comfortable speaking with your supervisor or you are not satisfied with your supervisors' response, you are encouraged to speak with any personnel within Innophos' HR or Legal Departments. It is the responsibility of Innophos supervisors and managers to report any complaints to Innophos' Chief Legal Officer (the Compliance Officer under Innophos' Code of Business Conduct and Ethics), who has the responsibility to investigate all reported complaints.

Employees and other persons doing business with Innophos also have the option of utilizing our Convercent™ reporting solution, which offers anonymous reporting services and is available 24-hours a day, seven days a week.

Convercent Reporting Procedures

Convercent offers two easy options to anonymously report issues via a toll-free hotline or the internet.

- Anonymously report issues via the internet at www.convercent.com/report. Options are available to display the report form in your preferred language.
- Anonymously report issues via a whistleblower hotline.
 - For those in the United States, call toll free 1-800-461-9330 to report the issue with the help of a Convercent call center representative.
 - For those outside the United States, place a collect call to +1-720-514-4400 to report the issue with the help of a Convercent call center representative and language interpreter. The call center supports more than 300+ languages. Additional international dialing instructions can be displayed in your preferred language at www.convercent.com/report.

Confidentiality

Reports of violations or suspected violations will be kept confidential to the extent possible, consistent with the need to conduct an adequate investigation. When using Convercent, the user will be provided a confidential issue access number and asked to provide a personal password and security question. The access number and password allow you to check the status of the report on the Convercent website (www.convercent.com/report), as well as send and receive anonymous messages pertaining to your report at any time. If you provided an email address, you will also receive email notifications from Convercent as the report status is updated.

Handling of Reported Violations

Once your report has been submitted, it will be immediately forwarded to the appropriate individuals within our organization for review and investigation. Innophos' Chief Legal Officer is responsible to ensure all reports are promptly investigated, and appropriate corrective action will be taken if warranted by the investigation.

Last Reviewed January 1, 2022

Política de Denunciantes

De conformidad con nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, nuestra política es promover altos estándares de integridad al llevar a cabo nuestros asuntos de manera honesta, ética y legal. La integridad y la reputación de Innophos dependen de la honestidad, la justicia y la integridad que aporta al trabajo cada persona relacionada con Innophos.

Responsabilidad de informar

Esta Política de denunciantes tiene como objetivo alentar y permitir que los empleados y otras personas que hacen negocios con Innophos informen sobre conductas indebidas, planteen inquietudes sobre fraude, contabilidad cuestionable, control interno o asuntos de auditoría, sobornos, dadas, abuso de sustancias, acoso, discriminación, condiciones de trabajo inseguras, amenazas de violencia o cualquier otra violación de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, o de las leyes o reglamentos que rigen nuestras operaciones.

Sin represalias

Los empleados y otras personas que hacen negocios con Innophos pueden denunciar incumplimientos de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y otras conductas indebidas, plantear problemas o simplemente hacer preguntas sin temor a ser despedidos o represalias de ningún tipo.

Dónde Reportar

Innophos tiene una política de puertas abiertas y sugiere que los empleados compartan sus preguntas, inquietudes, sugerencias o quejas con su supervisor. Si un empleado no se siente cómodo hablando con su supervisor o usted no está satisfecho con la respuesta de sus supervisores, se le pide hable con cualquier miembro del personal dentro de los departamentos de Recursos Humanos o Jurídico de Innophos. Es responsabilidad de los supervisores y gerentes de Innophos reportar cualquier queja al Vicepresidente Jurídico de Innophos (el Oficial de Cumplimiento según el Código de Ética y Conducta Comercial de Innophos), quien tiene la responsabilidad de investigar todas las quejas reportadas.

Los empleados y otras personas que hacen negocios con Innophos también tienen la opción de utilizar nuestra solución de reportes Convercent™, que ofrece servicios de reportes anónimos y está disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana.

Procedimientos para informar vía Convercent

Convercent ofrece dos opciones sencillas para denunciar problemas de forma anónima a través de una línea directa gratuita o por Internet.

- Reportar problemas de forma anónima a través de Internet en www.convercent.com/report. Hay opciones disponibles para mostrar el formulario de informe en su idioma preferido.
- Reportar problemas de forma anónima a través de una línea directa para denunciantes.
 - Para aquellas personas en México, llame al 800-681-6945, en los Estados Unidos, llame sin cargo al 1-800-461-9330 para informar el problema con la ayuda de un representante del centro de llamadas de Convercent.
 - Para aquellas personas fuera de los Estados Unidos, haga una llamada por cobrar al +1-720-514-4400 para informar el problema con la ayuda de un representante del centro de llamadas de Convercent y un intérprete de idiomas. El centro de llamadas admite más de 300 idiomas. Se pueden mostrar instrucciones adicionales de marcación internacional en su idioma preferido en www.convercent.com/report.

Confidencialidad

Los reportes de violaciones o sospechas de violaciones se mantendrán confidenciales en la medida de lo posible, de acuerdo con la necesidad de realizar una investigación adecuada. Al usar Convercent, al usuario se le proporcionará un número de acceso de emisión confidencial y se le pedirá que proporcione una contraseña personal y una pregunta de seguridad. El número de acceso y la contraseña le permiten verificar el estado del reporte en el sitio web de Convercent (www.convercent.com/report), así como enviar y recibir mensajes anónimos relacionados con su reporte en cualquier momento. Si proporcionó una dirección de correo electrónico, también recibirá notificaciones por correo electrónico de Convercent a medida que se actualice el estado del reporte.

Manejo de violaciones denunciadas

Una vez que se haya enviado su reporte, se enviará de inmediato a las personas apropiadas dentro de nuestra organización para su revisión e investigación. El Vicepresidente Jurídico de Innophos es responsable de garantizar que todos los informes se investiguen con prontitud y se tomen las medidas correctivas adecuadas si la investigación lo justifica.

Última revisión 1 de enero de 2022.